

Press

المرأة والعمل اللائق

المكان: اوتيل الريفيرا - المنارة
الزمان: 26.27.28.29 تشرين الأول

Lebanon files 27.10.09

ندوة عن "المرأة العربية العاملة في قطاع النفط"

نظم الاتحاد المهني لنقابات عمال الكيماويات في لبنان، بالتعاون مع مؤسسة "فريدريتش ايبرت" ندوة بعنوان: "المرأة العاملة العربية في قطاع النفط"، في فندق "الريفيرا"، بمشاركة ممثلات النقابات من كل من مصر، الجزائر، السودان، اليمن، تونس، الأردن، ليبيا ولبنان. وقدم رئيس الاتحاد العمالي العام غسان غصن مداخلة، استشهد فيها بما ورد في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان عام 1948 "ان الاعتراف بالكرامة لكل أفراد الأسرة الإنسانية وحقوقهم الثابتة غير قابلة للتصرف وهو أساس الحرية والعدل والسلام في العالم". ولفت غصن الى ما ورد في دراسة للجامعة اليسوعية تتعلق بالمرأة وسوق العمل، "ورغم تزايد دخول النساء الى مجال العمل، فان مشاركتهن تبقى ضئيلة حيث يبلغ عدد الذكور من الإجراء 75% فيما نسبة النساء 25%. وهذه الدراسة صدرت في العام 2001. وعدد غصن الأسباب التي تحول دون تبوؤ المرأة للمراكز القيادية ومنها: عدم معرفة النساء بحقوقهن النقابية، الخشية من فقدان الوظيفة اذا انتسبت للنقابات وعدم توفر الوقت الكافي لملائمة النشاط النقابي ورعاية الأطفال، فضلا عن الثقافة الذكورية التي تسود النقابات وردود فعل الزملاء الذكور التي تردع النساء من الانخراط في النقابات.

Al-Mustaqbal 27.10.09

ندوة حول المرأة العاملة في قطاع النفط

المستقبل - الثلاثاء 27 تشرين الأول 2009 - العدد 3465 - المستقبل الإقتصادي - صفحة 12
ينظم الاتحاد المهني لنقابات عمال الكيماويات في لبنان ندوة عربية بعنوان "المرأة العاملة في قطاع النفط"، اليوم وغداً وبعد غد، في فندق الريفيرا. وتناقش الندوة في أربع جلسات، تتناول المواضيع الآتية: الاتفاقات الدولية الخاصة بالمرأة، القضاء على أشكال التمييز ضد المرأة، القوانين التي ترعى حقوق المرأة، والمرأة والنقابات. وتختتم الندوة بمناقشة وإقرار التوصيات.

Al-Balad 28.10.09

المرأة العاملة في قطاع النفط

صدي البلد

نظم الاتحاد المهني لنقابات عمال الكيماويات في لبنان، بالتعاون مع مؤسسة "فريديريش ايبيرت" ندوة بعنوان: "المرأة العاملة العربية في قطاع النفط"، بمشاركة ممثلات النقابات من كل من مصر، الجزائر، السودان، اليمن، تونس، الأردن، ليبيا ولبنان.

أكد أمين عام جبهة التحرر العمالي عصمت عبد الصمد، أن "المرأة العربية مغبونة ومستغلة في عملها"، لافتاً الى أنه ليس من المؤيدين بتخصيص كوتا نسائية في أي من المجالات، لأن مجرد الإقرار بالكوتا هو إقرار ضمنى في حق الرجل في أن يمنح أو يمنع عن المرأة حقها من المشاركة والتمثيل.

ورحب ممثل مؤسسة "فريديريش ايبيرت" سمير فرح بالمشاركات النقابيات من الدول العربية، متمنياً على القيادات النقابية ألا تعتبر تعزيز دور المرأة في العمل النقابي موسمياً.

وشدد فرح على أهمية التدريب والوعي النقابي في سبيل دفع المرأة الى مراكز القرار. واعتبر رئيس اتحاد عمال الكيماويات في لبنان سليمان حمدان "أن على المجتمع أن يعطي حتمية لعمل المرأة التي شاركت ونجحت في كل الميادين، وشددت على دور تدريب النساء العاملات في مجالات عملهم كي يطورون بالمهنة ويرفعون من مستواها".

ولفت رئيس الاتحاد العمالي العام غسان غصن الى ما ورد في دراسة للجامعة اليسوعية تتعلق بالمرأة وسوق العمل، "ورغم تزايد دخول النساء الى مجال العمل، فإن مشاركتهن تبقى ضئيلة حيث يبلغ عدد الذكور من الإجراء ٧٥٪ فيما نسبة النساء ٢٥٪". وعدد غصن الأسباب التي تحول دون تبوؤ المرأة للمراكز القيادية ومنها: عدم معرفة النساء بحقوقهن النقابية، الخشية من فقدان الوظيفة اذا انتسبت للنقابات وعدم توفر الوقت الكافي لملاءمة النشاط النقابي ورعاية الأطفال، فضلاً عن الثقافة الذكورية التي تسود النقابات وردود فعل الزملاء الذكور التي تردع النساء من الانخراط في النقابات.

An-Nahar 28.10.09

نقائيات

• نظم الاتحاد المهني لنقابات عمال الكيماويات في لبنان، بالتعاون مع مؤسسة فريديريش ايبيرت ندوة بعنوان: "المرأة العاملة العربية في قطاع النفط"، في فندق "ريفيرا"، بمشاركة ممثلات النقابات في كل من مصر، والجزائر، والسودان، واليمن، وتونس، والأردن، وليبيا ولبنان.

Elnashra 28.10.09

ندوة عن "المرأة العاملة العربية في قطاع النفط" بمشاركة عدة دول عربية
27 تشرين الأول 2009

نظم الاتحاد المهني لنقابات عمال الكيمياويات في لبنان، بالتعاون مع مؤسسة «فريدريتش ايبرت» ندوة بعنوان: «المرأة العاملة العربية في قطاع النفط»، في فندق «الريفيرا»، بمشاركة ممثلات النقابات من كل من مصر، الجزائر، السودان، اليمن، تونس، الاردن، ليبيا ولبنان. وقدم رئيس الاتحاد العمالي العام غسان غصن مداخلة، استشهد فيها بما ورد في الاعلان العالمي لحقوق الانسان عام 1948 "ان الاعتراف بالكرامة لكل افراد الاسرة الانسانية وحقوقهم الثابتة غير قابلة للتصرف وهو اساس الحرية والعدل والسلام في العالم". ولفت غصن الى ما ورد في دراسة للجامعة اليسوعية تتعلق بالمرأة وسوق العمل، "ورغم تزايد دخول النساء الى مجال العمل، فان مشاركتهن تبقى ضئيلة حيث يبلغ عدد الذكور من الاجراء 75% فيما نسبة النساء 25%. وهذه الدراسة صدرت في العام 2001. وعدد غصن الاسباب التي تحول دون تبؤ المرأة للمراكز القيادية ومنها: عدم معرفة النساء بحقوقهن النقابية، الخشية من فقدان الوظيفة اذا انتسبت للنقابات وعدم توفر الوقت الكافي لملاءمة النشاط النقابي ورعاية الاطفال، فضلا عن الثقافة الذكورية التي تسود النقابات وردود فعل الزملاء الذكور التي تردع النساء من الانخراط في النقابات

As-Safir 28.10.09

ندوة عن «المرأة العاملة في قطاع النفط»



ندوة العاملات في قطاع النفط (علي لمع)

نظم الاتحاد المهني لنقابات عمال الكيمياويات في لبنان، بالتعاون مع مؤسسة «فريدريتش ايبرت» ندوة بعنوان: «المرأة العاملة العربية في قطاع النفط»، في فندق «الريفيرا»، بمشاركة ممثلات النقابات من كل من مصر، الجزائر، السودان، اليمن، تونس، الاردن، ليبيا ولبنان. قدم للندوة الأمين العام لجبهة التحرر العمالي عصمت عبد الصمد، الذي أكد ان «المرأة العربية مغبونة ومستغلة في عملها، لافتا الى انه ليس من المؤيدين بتخصيص كوتا نسائية في أي من المجالات، لان مجرد الإقرار بالكوتا هو إقرار ضمني في حق الرجل في أن يمنح أو يمنع عن المرأة حقها من المشاركة والتمثيل».

ورحب ممثل مؤسسة «فريدريتش ايبرت» سمير فرح بالمشاركات النقابية من الدول العربية، متمنياً على القيادات النقابية ألا تعتبر تعزيز دور المرأة في العمل النقابي موسمياً.

بدوره، رئيس اتحاد عمال الكيماويات في لبنان سليمان حمدان، قال: «ان على المجتمع ان يعطي حتمية لعمل المرأة التي شاركت ونجحت في كل الميادين، وشددت على دور تدريب النساء العاملات في مجالات عملهن كي يطورن بالمهنة ويرفعن من مستواها».

وقدم رئيس الاتحاد العمالي العام غسان غصن مداخلة، استشهد فيها بما ورد في الاعلان العالمي لحقوق الانسان عام 1948 «ان الاعتراف بالكرامة لكل أفراد الاسرة الانسانية وحقوقهم الثابتة غير قابلة للتصرف وهو أساس الحرية والعدل والسلام في العالم».

ولفت غصن الى ما ورد في دراسة للجامعة اليسوعية تتعلق بالمرأة وسوق العمل، «ورغم تزايد دخول النساء الى مجال العمل، فإن مشاركتهن تبقى ضئيلة حيث يبلغ عدد الذكور من الأجراء 75% فيما نسبة النساء 25%. وهذه الدراسة صدرت في العام 2001».

وعدد غصن الاسباب التي تحول دون تبوء المرأة للمراكز القيادية ومنها: عدم معرفة النساء بحقوقهن النقابية، الخشية من فقدان الوظيفة اذا انتسبن للنقابات وعدم توافر الوقت الكافي لملاءمة النشاط النقابي ورعاية الاطفال، فضلا عن الثقافة الذكورية التي تسود النقابات وردود فعل الزملاء الذكور التي تردع النساء عن الانخراط في النقابات.

وعرف الدكتور عامر عبد الملك باتفاقيات منظمة العمل الدولية المتعلقة بالمستوى الأدنى للتأمينات الاجتماعية والعمل والضمان الاجتماعي واتفاقية المرأة العاملة، مشددا على ضرورة توفير التعليم والتدريب للمرأة العاملة كما الرجل العامل، لكي تحصل على فرص متكافئة.

ورأى أن تطور التشريعات الاجتماعية بما يخص العمل والضمان الاجتماعي من شأنه أن يساهم في تطوير أوضاع المرأة، لافتا الى «ان لبنان لم يصادق حتى اليوم على أي اتفاقية تتعلق بالضمان الاجتماعي».

ودخلت الدكتورة فهمية شرف الدين عن إلغاء كل أشكال التمييز ضد المرأة والجهود المبذولة والتحديات الراهنة، فقالت: «ان وضع النساء في لبنان لا يختلف عن وضع النساء في العالم العربي، فهو لا يزال مرتها لمجموعة التقاليد التي تفرسها الثقافة الابوية».

وتحدثت عن التحفظات التي وضعها لبنان على تطبيق اتفاقية إلغاء أشكال التمييز ضد المرأة بالرغم من تزايد إمكانيات وقدرات النساء اللواتي تجاوزت نسبة تخرجهن من الجامعة نسبة زملائهن من الرجال 53% وما فتئت نسبة مشاركتهن في الحياة السياسية تتدنى، اذ كانت 4,7% في انتخابات 2005 وأصبحت 3,1% في انتخابات عام 2009.